

İlgili Versiyon/lar : ETA:SQL, ETA:V.8-SQL

İlgili Modül/ler : Bordro

BORDRO UYGULAMALARI

FARKLI KANUNLARA TABİ PERSONEL İÇİN BORDRO UYGULAMALARI

5921 SAYILI KANUN

(İşsizlik Maaşı Alanın İstihdamına İlişkin İndirim)

Yararlanma Şartları

- İstihdamı teşvik etmek üzere uygulanır.
- 01/10/2009 dan itibaren uygulanır.
- İşveren 6 ay önceki aylık prim hizmet belgesinde bildirilen işçi sayısını arttırmış olmalıdır.
- İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması
- Bu kanundan yararlanan işverenler için personel bazında SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden 6 ay süre ile %100 indirim sağlanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına 05921 yazılmalıdır.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki "İşveren hissesi sigorta prim teşviki uygulanacak mı" parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türünde ilgili 8-05921'a Tabi seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel bu kanun (05921) altında gruplanır.
- Bu kanuna tabi personelde Yıllık izindeki süre e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak "05510" ya da "00000" kanun numarası altında gruplanır.
- Personel çalıştığı gün itibari ile bu kanundan kısmen faydalanıyorsa kalan günler e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak "05510" ya da "00000" kanun numarası altında gruplanır. Örneğin; 10/10/2009'da işe giren personel 04/2010'da oluşturulan xml'de, 9 gün 05921, kalan günler 05510 ya da 00000 kanun altında gruplanır.

Not: 5951 sayılı ilgili kanun da 5921 sayılı kanunun devamıdır. 5951' e giren personel 5921 kanundaki gibi değerlendirilir.

5510 SAYILI KANUN

(Borcu Olmayanlara %5 lik İndirim)

Yararlanma Şartları

- Borcu olmayan işverenler bu kanundan yararlanır.
- Sigorta matrahı üzerinden % 5 oranında prim indirimi sağlar.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında kanun numarası yazmaya gerek yoktur.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “İşveren sigorta prim payı indirimi” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türünde ilgili kanun 2-05510’a tabi seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanun (05510) altında gruplanır.

4447 SAYILI KANUN

(18-29 Yaş Aralığında Erkek Ve 18 Yaşından Büyük Kadın Sigortalı Çalıştırma İstihdamı)

Yararlanma Şartları

- İstihdamı teşvik etmek üzere uygulanır.
- 01/07/2008-31/12/2015 tarihleri arasında personel işe alınmış olmalıdır.
- Personel erkek ise 18 yaşından büyük 29 yaşından küçük olmalıdır.
- Personel kadın ise 18 yaşından büyük olmalıdır.
- Son altı ayda aynı işyerinde çalışmamış olmalıdır.
- İşveren son 12 ayda ortalama işçi sayısını arttırmış olmalıdır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için personel bazında SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden ilk yıl %100, ikinci yıl % 80, üçüncü yıl % 60, dördüncü yıl % 40, beşinci yıl % 20 oranında indirim sağlanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartının kişisel bilgiler sayfasında İşveren hissesi sigorta prim teşviki parametresi işaretlenmelidir.
- Personel sicil kartında kanun numarası yazmaya gerek yoktur.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “İşveren hissesi sigorta prim teşviki uygulanacak mı” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde döküm almak için Bildirge Türü’ ne
 1. yıl için 3-14447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
 2. yıl için 4-84447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
 3. yıl için 5-64447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
 4. yıl için 6-44447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
 5. yıl için 7-24447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel yukarıda belirtilen yılına göre ilgili kanun altında gruplanır.
- Bu kanuna tabi personelde yıllık izindeki süre e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak “05510” ya da “00000” kanun numarası altında gruplanır.

- 4447 sayılı kanuna göre çalışan personel, işe giriş tarihi ve yıllık iznine göre çalıştığı gün itibari ile değişik kanunlardan faydalanıyorsa kalan günler e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak "05510" ya da "00000" kanun numarası altında gruplanır.
Örneğin; 10/01/2009 'da işe giren ve 10 gün yıllık izin kullanan personel için 01/2010 ' da oluşturulan xml de, 9 gün 14447, 11 gün 84447, kalan günler (yıllık izin günleri) 05510 yada 00000 kanun altında gruplanır.

4857 / 5487 SAYILI KANUN

(Özürlü İşçi İstihdamı (Kontenjan Dâhilinde / Kontenjan Fazlası))

Yararlanma Şartları

- Özürlü personel çalıştıranlar tarafından uygulanır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için personel bazında SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden kontenjan içi ise % 100, kontenjan dışı ise % 50 oranında indirim sağlanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, Kontenjan içi % 100 ise 14857 (Özürlü personel çalıştırma zorunluluğu olan işyerlerinde, personel sayısının % 3'ü oranına dahil olan personele uygulanır. Örn; 60 personel var ise 2 personele bu kanun uygulanır.) Kontenjan dışı % 50 ise 54857 yazılmalıdır. (Özürlü personel çalıştırma zorunluluğu olan işyerlerinde, personel sayısının % 3'ü oranını aşan personele uygulanır. Örn; 60 personel var ise 3 özürlü var ise, 1 personele bu kanun uygulanır, diğer ikisine 14857 sayılı kanun uygulanır.)
- Personel sicil kartı, diğer bilgiler sayfasında "Sakatlık var mı" parametresi işaretlenmelidir.
- Personel sicil kartı, diğer bilgiler sayfasında "Sakatlık işv.his.sigorta prim teşviki" parametresinde "1-Kontenjan içi veya 2-Kontenjan dışı" belirtilmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türünde ilgili "9-14857'ye Tabi veya 10-54857'ye Tabi" seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel bu kanunlar (14857-54857) altında gruplanır.
- Bu kanuna tabi personelde yıllık izindeki süre e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak "05510" ya da "00000" kanun numarası altında gruplanır.

5084 SAYILI KANUN

(Teşvikli 49 İlde Uygulanan İşveren Sigortası İndirimi)

Yararlanma Şartları

- İstihdamı teşvik etmek üzere teşvik kapsamındaki 49 ilde uygulanır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden organize sanayi bölgesi ise %100, diğer yerler ise % 80 oranında indirim sağlanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, % 100 teşvikliler için 05084, % 80 teşvikliler için 85084 yazılmalıdır.
- Bordro/Servis/Parametreler/Teşvik sayfasındaki "Teşvik uygulanacak mı" parametresi işaretlenmeli ve bu sayfadaki gerekli bilgiler düzenlenmelidir.

- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanunlar (05084-85084) altında gruplanır.

5615 SAYILI KANUN

(Teşvikli 49 İlde Uygulanan İşveren Sigortası İndirimi)

Yararlanma Şartları

- İstihdamı teşvik etmek üzere teşvik kapsamındaki 49 ilde uygulanır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden organize sanayi bölgesi ise % 100, diğer yerler ise % 80 oranında indirim sağlanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, % 100 teşvikliler için 05615, % 80 teşvikliler için 85615 yazılmalıdır.
- Bordro/Servis/Parametreler/Teşvik sayfasındaki “Teşvik uygulanacak mı” parametresi işaretlenmeli ve bu sayfadaki gerekli bilgiler düzenlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanunlar (05615-85615) altında gruplanır.

25510 SAYILI KANUN

(Yatırım Teşvik Belgesi Sahiplerine Prim İndirimi)

Yararlanma Şartları

- Bölgesel Teşvik, Büyük Teşvik veya Taşınma Teşviki Belgesi almış işletmeler yararlanabilir.
- Yatırımın tamamlanmasına müteakip, Yatırıma başlamadan önceki son 6 aylık dönemde çalışan işçilere ilave alınan işçiler için yararlanır.
- 31.12.2010 a kadar yatırıma başlanırsa 1.bölgede 2 yıl, 2.bölgede 3 yıl, 3.bölgede 5 yıl, 4.bölgede 7 yıl prim desteği uygulanır.
- 31.12.2010 dan sonra yatırıma başlanırsa 1.ve 2.bölgede teşvik yok. 3.bölgede 3 yıl, 4.bölgede 5 yıl SGK prim teşviki var. Belli sektörlerde 1.ve 2.bölgeden 4.bölgeye taşınanlara 5 yıl prim desteği uygulanır.
- İşveren hissesinden asgari ücret tutarı üzerinden indirim sağlanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, 25510 yazılır.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “25510 Sayılı Sigorta Prim İndirimi” parametresi işaretlenir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel (25510) altında gruplanır.

5746 SAYILI KANUN

(Ar-Ge SGK Prim Desteği)

Yararlanma Şartları

- Tam zamanlı Ar-Ge Personeline uygulanır.
- Tam zaman eşdeğer Ar-Ge personelinin %10 u kadar Ar-Ge destek personeline uygulanır.
- İşveren Hissesine % 50 İndirim uygulanır.

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında Teknokent G.V. İndirimi parametresi 1-Doktoralı veya 2-Doktorasız seçilir.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki "Teknokent G.V. İndirimi" parametresi işaretlenmeli ve gelir vergisi indirim teşviki için oranlar düzenlenir.
- Personelin puantaj kartında Ar-Ge Çalışma Günü girilir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel Ar-Ge kapsamında çalıştığı gün kadar (05746) altında gruplanır.

6111 SAYILI KANUN

(6 aydır İşsiz Olan ve Son 6 Ayın İşçi Sayısına İlave Olan 18-29 Yaş Aralığında Erkek Ve 18 Yaşından Büyük Kadın Sigortalı Çalıştırma İstihdamı)

Yararlanma Şartları

Sigortalı yönünden;

- 01.03.2011 ila 31.12.2015 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- Fiilen çalışması

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- Yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kurumuma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

18 yaşından büyük 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılar yönünden;

- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup bu alanda piyasadan işe alınanlar 48 ay yararlanacak.
- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup bu alanda iş-kurdan işe alınanlar 54 ay yararlanacak.
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla piyasadan alınanlar 36 ay yararlanacak.

- Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla İş-kurdan alınanlar 42 ay yararlanacak.
- Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak piyasadan alınanlar 24 ay yararlanacak.
- Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak İş-kurdan alınanlar 30 ay yararlanacak.

29 yaşından büyük erkek sigortalılar yönünden;

- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla piyasadan alınanlar 24 ay yararlanacak.
- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla İş-kurdan alınanlar 30 ay yararlanacak.
- Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak İş-kurdan alınanlar 6 ay yararlanacak.

Ayrıca 29 yaşını doldurmuş olup olmadığına bakılmaksızın;

- 01.03.2011 tarihinden sonra işe alınan ve işe alındıktan sonra mesleki yeterlilik belgesi alan, mesleki ve teknik eğitim bitiren sigortalılar 12 ay yararlanacak.

İşveren hissesinden asgari ücret kadar %100 lük indirim uygulanır. (Brüt ücret üzerinden %5'lik indirim düşüldükten sonra)

Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında 6111 Sayılı Teşvik Parametreleri düzenlenir.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki "6111 Sayılı İstihdam Teşviki İndirimi" parametresi işaretlenir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel (6111) altında gruplanır.

6486 SAYILI KANUN

(Belirlenen Süre ve İllere göre 6 Puanlık İlave Teşvik Uygulaması)

Yararlanma Şartları

- 01.06.2013 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.
- 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde açıklanan il listesine göre 4, 5 veya 6 yıl sigorta işveren primi indirimi sağlanır.
- Borcu olmayan işverenler bu kanundan yararlanır.
- %5 lik prim indirimine ilaveten %6 ilave SGK İşveren primi indirimi uygulanır.

Programda Uygulanması

- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “6486 Sayılı İşveren Sigorta İndirimi” parametresi işaretlenir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel (6486) altında gruplanır.

Uygulanan teşvik rakamları ve ödenecek sigorta primleri gösteren rapor Raporlar / Özel Tanımlı Raporlar / Özel Rapor Dökümü bölümüne girilip TESVIK raporu seçilerek alınabilir.



Microsoft Partner Network



444 1 ETA



www.eta.com.tr